

## CCOO INFORMA SOBRE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN EMPLEADAS/OS MUNICIPALES DE 11 DE FEBRERO DE 2022

Con fecha de 11 de febrero de 2022 tuvo lugar Mesa General de Negociación en la que se abordaron las siguientes cuestiones:

**PRIMERO.- Se aprueba el incremento de las retribuciones un 2% conforme a la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.**

**SEGUNDO.- En relación a la revisión del ámbito subjetivo de la Asistencia Sanitaria se llega a una fórmula de consenso por parte de todas las secciones sindicales con representación en Mesa. CCOO reitera su preocupación sobre que realmente la propuesta de introducir un período de carencia para poder hacer uso de la póliza debido a un supuesto uso excesivo de la misma en las contrataciones temporales de menor duración, no implique que las aseguradoras no encuentren otra excusa el día de mañana para forzar nuevas limitaciones o mayor dotación presupuestaria, dado que la medida de edad de la plantilla municipal es cada vez más alta y de consecuencia el uso de la asistencia sanitaria también será más frecuente.**

**CCOO aprovecha para solicitar información sobre la asistencia sanitaria complementaria del personal jubilado** y el Director General de Salud nos comenta esta información que creemos que es importante recordar a la plantilla y es que **esta asistencia prevé en el Ayuntamiento 3 tipos de pólizas:**

- **Trabajador activo menor de 65**
- **Trabajador activo mayor de 65**
- **Jubiladas/os.** Estas/os deben tramitar nueva tarjeta para evitar la carencia y un coste superior de la póliza antes del transcurso de 30 días una vez que se produzca la jubilación.

**TERCERO.- CCOO** plantea los siguientes ruegos y preguntas los cuales no fueron todos contactados.

**CCOO manifiesta su solidaridad con la plantilla de los Servicios Sociales Comunitarios objeto de agresiones por parte de la población usuaria y aprovecha la Mesa para:**

- **Llamar la atención sobre el escaso conocimiento de la misma y en especial de sus jefaturas, sobre el Protocolo contra el Acoso a la Plantilla Municipal.**
- **La necesidad de que las jefaturas conozcan su contenido y lo implemente de manera diligente y ágil,** puesto que en muchas ocasiones depositan la obligación de activarlo sobre las/os compañeras/os objeto de agresiones. **CCOO** considera que lo anterior no es de recibo.

- La Sección Sindical de las **CCOO** en el Ayuntamiento de Sevilla **solicita que se traiga de nuevo a Mesa el Protocolo contra el Acoso a la Plantilla Municipal con objeto de introducir modificación en el mismo, como plazos, organigramas de responsabilidad, etc...**

Además de lo anterior, por parte de **CCOO** se pregunta sobre:

- Cuando se retomará las negociaciones de la productividad en cementerio.
- Solicitamos Mesa de Negociación para la ampliación de permisos y licencias (enfermedades graves y reducción de jornada en horarios tarde, entre otros).
- Que en relación a las ayudas sociales se puedan incluir otros conceptos y que lo traigan a mesa lo antes posible.
- Se preguntó por la fecha de examen de peones/as, RRHH respondió que será en primavera.
- Fechas de examen de auxiliares administrativas/os. Nos comentan que el primer examen está ya corregido sin nombre a espera de que el tribunal saque la nota de corte para que pueda publicarse.
- Desde **CCOO** volvimos a insistir que los Concursos de traslados deben de realizarse previamente a las diferentes ofertas.
- Preguntamos por el Estado de la PPT, señalándonos desde RRHH que ya se ha remitido a Junta de Gobierno.
- Solicitamos que los Anticipos Reintegrables se extiendan a la plantilla interina.
- Los problemas que están surgiendo con las gratificaciones por el trabajo presencial durante el período de confinamiento.
- Solicitamos que se traiga a paritaria la Jubilación Parcial por dudas en torno a los Asuntos Propios y Vacaciones generados por antigüedad.
- El estado de las subcontratas de vigilancia bibliotecas con los impagos a su plantilla que provocó el cierre de alguna de ellas, comentándonos desde RRHH que las subcontratas se habían puesto al día con los pagos.

12-02-2022