



SECCIÓN SINDICAL AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

Pasaje de González de Quijano, nº 10

www.ccoo-aytodesevilla.es

Tlfno: 955470328/24

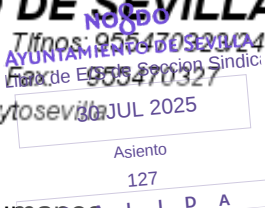
41002 SEVILLA

E-mail: ccoo-ayto@sevilla.org

Fax: 955470327

Facebook: /ccooaytode.sevilla

Twitter: @ccooaytosevilla



D. Ignacio Manuel Flores Berenguer, Sr. Delegado de Recursos Humanos
D. Fernando Díaz Orta, Sr. Director General de Recursos Humanos
Excmo. Ayuntamiento de Sevilla

D. Jorge Menacho Diz, en calidad de Secretario General de las **CCOO en la Sección Sindical del Ayuntamiento de Sevilla**, solicita sean tratados en el apartado **Ruegos y preguntas** de la Mesa General de Negociación de Empleadas/os Públicas/os que se celebrará el próximo 31 de julio de 2025

1. ¿Cuándo se va a abordar el pago del 0.5% de incremento salarial ya aprobado a nivel estatal?
2. ¿Cuales son las fechas prevista de finalización de los **PROCESO DE ESTABILIZACIÓN**:
 - Por concurso: Educador@s, Socióloga, Psicóloga, Trabajadora Social y Peon@s.
 - De Auxiliares Administrativ@s: Finalización 11 plazas / 15 plazas.
3. **Oferta de Empleo Ordinaria**: ¿Cuándo está prevista la publicación del listado provisional de la OEP Auxiliar administrativo/a?
4. Sobre los **PROCESOS DE PROMOCIÓN INTERNA** y con la finalidad de poder conciliar la vida laboral y familiar de las/os interesadas/os:
 - ¿Cuándo se publicará el resultado definitivo de la baremación de Personal de Porterías? Constitución de Bolsa provisional de la que se han hecho llamamientos para cubrir vacantes.
 - Si se consiguen dos plazas en la promoción interna, ¿se renuncia a una o se puede coger excedencia? ¿se permanece en la bolsa? ¿se puede dejar en excedencia la conseguida en el proceso de Promoción Interna?. Posicionamiento de RRHH respecto a este tema teniendo en cuenta las Bases negociadas.
 - ¿Los méritos a aportar en la Promoción Interna se realizarán de oficio?
 - Fechas de exámenes que quedan por realizar.
 - ¿Cuándo se van a negociar los anexos que quedan?
5. ¿Para **cuándo comenzarán los procesos de PPT de forma continúa y fluida**? La no realización de este proceso periódicamente, vuelve a provocar que se incremente el número de funcionarias/os en situación de temporalidad en las jefaturas, en un número cada vez mayor, lo que traerá nuevos problemas a la gestión de los Recursos Humanos municipales y dificultará el proceso de PPT cuando se realice.

Código Seguro De Verificación	FVJL9+3L9oIpSrIyWBIDpQ==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Jorge Menacho Diz	Firmado	30/07/2025 13:09:25	
Observaciones		Página	1/2	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/FVJL9+3L9oIpSrIyWBIDpQ==			



6. ¿Cuándo se comenzará a convocar Mesas Técnicas para la **modificación y actualización del Convenio y Reglamento?**

En este sentido, recordamos que el pasado 11 de julio, **CCOO solicitó la adecuación de nuestro Convenio Colectivo a la normativa respecto a medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI+**, sin haber tenido respuesta hasta el momento.

7. **Nueva Ley de jubilación parcial en el Ayuntamiento:** ¿Cuántas personas no han podido acogerse a este derecho por los cambios legislativos en la Jubilación parcial?

8. ¿Cuándo se va a realizar la Mesa Técnica para abordar el **calendario de fines de semana de limpieza?**

9. Agresiones a personal de atención a la ciudadanía:

- ¿Para cuándo el **protocolo de actuación ante agresiones** de personas usuarias contra personal del Ayuntamiento que atiende a público?
- ¿Qué **medidas preventivas** se han puesto en marcha para evitar futuras agresiones? ¿Está correctamente evaluado este riesgo desde **Prevención de Riesgos Laborales**?
- ¿Cuál es el motivo por el que el Ayuntamiento deja “desasistido” al empleado agredido y **sin atención jurídica** para que este pueda emprender una acción judicial si lo estima oportuno?

10. Respecto a la **Banda de Música Municipal:** Cuándo se va a realizar el pago de las **Horas Extraordinarias realizadas y que se les adeuda una parte desde el año 2023:** Se hace necesario un pago urgente de dichas horas, antes de que el proceso se judicialice, lo que tendrá un coste añadido a las arcas municipales.

11. Rogamos se acelere la solución a los reparos de intervención para que **las compañeras del Colegio Virgen Esperanza puedan tener un calendario laboral** que garantice sus derecho laborales a partir del mes septiembre.

12. El 11 de julio **CCOO** solicitó el expediente que justificaba el **traslado de empleados públicos de este ayuntamiento a la Oficina de la maternidad.** A día de hoy no se nos ha facilitado. Rogamos se nos facilite dicho expediente de manera urgente.

Código Seguro De Verificación	FVJL9+3L9oIpSrIyWBIDpQ==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Jorge Menacho Diz	Firmado	30/07/2025 13:09:25	
Observaciones		Página	2/2	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/FVJL9+3L9oIpSrIyWBIDpQ==			