



**1.- ¿Es cierto que cada trabajador debe velar por su propia seguridad y salud en el trabajo?:**

- a) Sí, según sus posibilidades y mediante el cumplimiento de las medidas de prevención que en cada sean adoptadas.
- b) Además por la de aquellas otras personas a las que pueda afectar su actividad.
- c) Ambas respuestas son correctas.

**2.- Entre las informaciones necesarias que deben recibir los trabajadores a fin de dar cumplimiento al deber de protección se encuentran:**

- a) Las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos señalados en el apartado c) del art. 18.1 de la LPRL.
- b) Las medidas adoptadas de conformidad con lo dispuesto en el art. 20 de la LPRL.
- c) Las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos señalados en el apartado b) del art. 18.1 de la LPRL.

**3.- Los empleados públicos deberán en particular:**

- a) Usar progresivamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- b) Usar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- c) Usar correctamente los medios y equipos de protección facilitados, de acuerdo con las instrucciones recibidas.

**4.- A efectos de lo previsto en la Ley 13/2007 de 26 de noviembre, tendrán la consideración de actos de violencia de género:**

- a) El acoso sexual, el acoso por razón de género, la explotación sexual de mujeres y niñas.
- b) La mutilación genital, el matrimonio precoz o forzado, la trata de mujeres y niñas.
- c) Ambas respuestas son correctas.

**5.- Se considerarán víctimas de violencia de género:**

- a) Las madres cuyos hijos e hijas hayan sido asesinados.
- b) Las hijas e hijos que sufran la violencia a la que está sometida su madre.
- c) Ambas respuestas son correctas.

**6.- ¿Qué se entiende por lenguaje sexista?:**

- a) El uso discriminatorio del lenguaje.
- b) El uso discriminatorio del lenguaje por razón de género.
- c) El uso discriminatorio del lenguaje por razón de sexo.

**7.- El empresario deberá informar directamente a cada trabajador:**

- a) De los riesgos específicos que afecten a su puesto de trabajo y función y de las medidas de protección y prevención aplicables a dichos riesgos.
- b) De los riesgos específicos que afecten a su puesto de trabajo o función y de las medidas de protección y prevención aplicables a dichos riesgos.
- c) De los riesgos específicos que afecten a su puesto de trabajo o función y de las medidas de protección o prevención aplicables a dichos riesgos.

**8.- Los principios y reglas establecidos en el Capítulo VI del TREBEP:**

- a) Informarán la interpretación y aplicación del régimen disciplinario de los empleados públicos.
- b) Informarán la interpretación y aplicación del régimen estatutario de los empleados públicos.
- c) Ajustarán la interpretación y aplicación del régimen disciplinario de los empleados públicos

**9.- El instrumento para integrar la perspectiva de género en el ejercicio de las competencias de las distintas políticas y acciones públicas, desde la consideración sistemática de la igualdad de género se denomina:**

- a) Representación equilibrada.
- b) Transversalidad.
- c) Interseccionalidad.



**10.- Los trabajadores recibirán todas las informaciones necesarias en relación con los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo...:**

- a) Que afecten a la empresa en su conjunto.
- b) Sólo de aquellos que afecten a cada tipo de trabajo o función.
- c) Tanto aquellos que afecten a la empresa en su conjunto como a cada tipo de trabajo o función.

**11.- En virtud del art. 29.3 de la LPRL:**

- a) Lo dispuesto en este apartado será igualmente aplicable a los socios de las cooperativas cuya actividad consista en la prestación de su trabajo
- b) Las prescripciones se establecerán en sus Reglamentos de Régimen Interno.
- c) Ambas respuestas son correctas.

**12.- La igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación directa o indirecta por razón de sexo, en particular:**

- a) En los ámbitos económico, político, social, laboral, cultural y educativo.
- b) En lo que se refiere al empleo, a la formación profesional, y a las condiciones de trabajo.
- c) En los ámbitos económico, político, sociocultural, laboral y educativo.

**13.- El respeto a la igualdad entre mujeres y hombres:**

- a) Es un principio ético de los empleados públicos.
- b) Es un principio de conducta de los empleados públicos.
- c) Es un principio de actuación de los empleados públicos.

**14.- Tendrán la consideración de valor social:**

- a) El reconocimiento de la corresponsabilidad entre mujeres y hombres.
- b) El reconocimiento de la maternidad biológica o no biológica.
- c) El reconocimiento de la maternidad y la paternidad en un contexto familiar.

**15.- Ante cualquier situación que a su juicio, entrañe, por motivos razonables, un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores:**

- a) Se debe informar a su superior jerárquico directo, a los trabajadores designados para realizar actividades de protección y de prevención y al servicio de prevención.
- b) Se debe informar de inmediato a su superior jerárquico directo y a los trabajadores designados para realizar actividades de protección y de prevención o en un caso al servicio de prevención.
- c) Se debe informar de inmediato a su superior jerárquico y a los trabajadores designados para realizar actividades de protección y de prevención y al servicio de prevención.

**16.- Entre los artículos modificados por la Ley 9/2018 de 8 de octubre, se encuentra:**

- a) El art. 3 denominado "Definiciones".
- b) El art. 4 denominado "Principios generales".
- c) Ambos artículos fueron modificados por la citada Ley.

**17.- Se entiende por acoso sexual:**

- a) El condicionamiento de tipo verbal o físico de índole sexual realizado por el hombre contra la mujer.
- b) El condicionamiento de tipo verbal, no verbal o físico de índole sexual realizado por el hombre contra la mujer.
- c) El comportamiento de tipo verbal, no verbal o físico de índole sexual realizado por el hombre contra la mujer.

**18.- Se entiende por interseccionalidad:**

- a) La situación de discriminación múltiple en que una mujer padece formas agravadas y específicas de discriminación.
- b) La situación de discriminación múltiple en que una mujer padece formas agravadas y específicas de discriminación desde la consideración sistemática de la igualdad.
- c) Ambas respuestas son correctas.



## Sección Sindical CCOO Ayuntamiento de Sevilla

Pasaje de González de Quijano, nº 10  
41002 SEVILLA

E-mail: [cco0-ayto@sevilla.org](mailto:cco0-ayto@sevilla.org)

Facebook: [/cco0aytode.sevilla](https://www.facebook.com/ccooaytode.sevilla)

Tfnos: 955470323/24

Fax: 955470327

[www.cco0-aytosevilla.es](http://www.cco0-aytosevilla.es)

Twitter: [@cco0aytosevillaa.es](https://twitter.com/ccooaytosevillaa.es)

# T2

## NORMATIVA

### AVIS

#### 19.- Se entiende por violencia en la pareja o expareja, la ejercida contra una mujer por:

- El hombre que sea o haya sido su cónyuge o con el que mantenga o haya mantenido relaciones de afectividad, con convivencia, cualquiera que sea el entorno en el que se produzca.
- El hombre que sea o haya sido su cónyuge o con el que mantenga o haya mantenido relaciones de afectividad, con o sin convivencia, cualquiera que sea el entorno en el que se produzca.
- Ninguna respuesta es correcta.

#### 20.- ¿Sobre quién se ejerce la violencia vicaria?:

- Sólo sobre los hijos e hijas.
- Personas contempladas en las letras c y d del art 1 bis de la Ley 13/2007 de 26 de noviembre.
- Ambas respuestas son correctas.



**Sección Sindical CCOO Ayuntamiento de Sevilla**

Pasaje de González de Quijano, nº 10  
41002 SEVILLA

E-mail: [cco0-ayto@sevilla.org](mailto:cco0-ayto@sevilla.org)

Facebook: [/cco0aytode.sevilla](https://www.facebook.com/ccooaytode.sevilla)

Tfnos: 955470323/24

Fax: 955470327

[www.cco0-aytosevilla.es](http://www.cco0-aytosevilla.es)

Twitter: [@cco0aytosevillaa.es](https://twitter.com/ccooaytosevillaa.es)

**T2**

**NORMATIVA**

**AVIS**

1A	16A
2B	17C
3B	18A
4A	19B
5C	20B
6C	
7B	
8A	
9B	
10C	
11A	
12B	
13C	
14B	
15B	