

## CCOO INFORMA SOBRE LOS RUEGOS Y PREGUNTAS QUE NO PUDIERON PLANTEARSE EN MESA GENERAL 16/09/2022

Con fecha de 16 de septiembre tuvo lugar MGEEP para las que **CCOO** había presentado con carácter previo una serie de ruegos y preguntas que no fueron respondidas a lo largo de la misma por no haberse incluido esta posibilidad en el orden del día. Para nuestra Sección Sindical **resulta fundamental que en las Mesas Generales no se obstaculice esta posibilidad al ser uno de los pocos medios que los que se pueden plantear estas cuestiones de manera pública y con constancia en acta**. Por ello, hicimos notar nuestro malestar y arrancamos el compromiso del Director General de citarnos inmediatamente para resolver las dudas y atender las demandas que queríamos plantear. Esta reunión tuvo lugar ayer lunes día 19/09 y en la misma se abordaron las siguientes cuestiones:

1. **REDUCCIÓN DE JORNADA EN HORARIO DE TARDE:** Solicitamos información en torno a la modificación para incluir la reducción de jornada en el turno de tarde. Desde RRHH nos comentaron que por parte de algunas secciones sindicales no se había procedido aún a la firma del acuerdo al respecto y que se estaba a la espera de ello para poder hacer efectivo el derecho.
2. **TELETRABAJO:** **CCOO** solicitó información en torno a si se había emitido algún tipo de directriz por parte del área para que desde cada servicio se procediera a los puestos susceptibles de acogerse a la fórmula de teletrabajo y el porcentaje ya que no nos consta nada al respecto y las/os propias/os trabajadoras/es no obtienen información cuando se dirigen a sus jefaturas. Por parte de RRHH se reconoce que no se ha procedido a contactar con los servicios y el Director General asume el compromiso de hacerlo.
3. **LISTADOS PROVISIONALES DE LA PPT DE ADMINISTRATIVAS/OS Y AUXILIARES ADMINISTRATIVAS/OS.** Desde RRHH nos comentan que aún no se ha terminado de baremar y que por lo tanto no se prevé el listado en breve.
4. **PROGRAMA JOVEN AHORA.** Desde nuestra Sección **manifestamos nuestro malestar porque tras la reunión mantenida con Empleo se solicitó más información para corroborar que efectivamente el personal contratado a través de ese programa no viniera a realizar funciones propias de la plantilla municipal, para la que expresamente teníamos una bolsa. Solicitamos esta información y la reactivación de las contrataciones de la bolsa. Aprovechamos este informa para desmentir las falsedades que se han dado sobre nuestra Sección Sindical señalando que no hemos defendido los intereses de las personas integrantes de la bolsa de peonas/es.** Desde **CCOO** nos parece **repugnante que quienes promueven esta desinformación falten a la verdad con un interés puramente electoralista.** Además creemos que es buena muestra de la miseria de quien lo hace ya que tiene tan poco que vender que su única forma de ganar votos no es contar lo que hace sino desacreditar a **CCOO** contando mentiras. **CCOO** estuvo en todas las reuniones, manifestó su clara posición al respecto, participó directamente en el escrito que se consensuó por todas las secciones sindicales, ha

- mantenido y MANTENDRÁ una actitud proactiva en la defensa del interés de la bolsa de peonas/es. Desde RRHH escurren el bulto y se remiten a la reunión mantenida con Empleo.
5. **PAGO POR LOS TRABAJOS REALIZADOS DURANTE EL CONFINAMIENTO POR COVID-19.** En la MGEEP de 8/07/2022 el DG de RRHH a pregunta de **CCOO** en relación al pago de los trabajos realizados durante el confinamiento por COVID-19, contestó que le había encargado al Servicio un estudio para determinar el número de personas afectadas, que se identificara cualquier error y se indicara el posible importe a pagar y por parte de **CCOO** solicitamos información al respecto, si bien desde RRHH se vuelve a señalar que hay falta de crédito. Nuestra Sección manifiesta su malestar por la falta de seriedad respecto de esta cuestión.
  6. **COMISIÓN DE VALORACIÓN DE LA OPE DE PEONES.** **CCOO** solicita que se ponga en marcha la comisión de valoración de la OPE de Peonas/es.
  7. **PROMOCIÓN INTERNA Y CONCURSO DE TRASLADOS.** Solicitamos que de manera urgente se negocien las bases y los anexos de Promoción Interna y se traiga la información relativa al futuro concurso de traslados.
  8. **REACTIVACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN DE LOS ARTÍCULOS 20 DEL CONVENIO Y 26 DEL REGLAMENTO SOBRE BOLSAS.** **CCOO** solicita la reactivación de las negociaciones al respecto, en particular teniendo en cuenta las actuales ofertas y los movimientos de plantilla en un futuro próximo.
  9. **INCREMENTO DE PLAZAS A ESTABILIZAR DE EDUCADORAS/ES SOCIALES Y GRADUADAS/OS SOCIALES.** **CCOO** solicita que se traiga a Mesa General nuestra petición de nuevas plazas a incorporar al proceso de estabilización y se nos traslade la respuesta de la Secretaría de Estado de Función Pública sobre la posibilidad de incluirlas.
  10. **CEMENTERIO.** Hace 5 años que el Ayuntamiento unilateralmente paralizó las negociaciones que estaban en marcha sobre el Calendario y la Productividad del Cementerio. Se celebraron 3 Mesas Técnicas donde prácticamente se llegó a un acuerdo. Solicitamos desde **CCOO** que se **reanuden dichas negociaciones** que permitirán mejorar en gran medida la situación y los problemas de Cementerio. Por otro lado solicitamos la **cobertura de todas las bajas y vacantes del colectivo de Porterías en el propio Cementerio y el cese de la contratación de la empresa privada** de vigilancia para sustituir a nuestro personal.
  11. **PEON SUBALTERNO DE LA CASA CONSISTORIAL.** Solicitamos la cobertura inmediata de esa plaza que lleva un año sin cubrir

Sevilla, 20/09/2022