

INFORMACIÓN SOBRE LA MESA DE NEGOCIACIÓN DE FUNCIONARIOS/AS PÚBLICOS/AS 19/09/2025

El día 19 de septiembre se celebró Mesa General de Funcionarios/as con el siguiente Orden del Día:

Primero: Bases para la provisión mediante el sistema de libre designación del puesto de Jefe de la Policía Local del Ayuntamiento de Sevilla.

Este punto fue aprobado por unanimidad por todas las Secciones Sindicales. La provisión del puesto de Jefe de la Policía Local será por el procedimiento de libre designación.

Segundo: Anexo al Calendario de Policía Local en relación con el Grupo de Apoyo y Reacción.

El voto emitido por **CCOO** fue **negativo**. El Grupo de Apoyo y Reacción es un grupo de reciente creación y por lo tanto entendemos que hay que regular su calendario laboral. Desde **CCOO** no compartimos aspectos como diferentes condiciones laborales entre los servicios en las gratificaciones por servicios extraordinarios o el planteamiento de un calendario que dificulta la vida familiar y laboral.

Tercero: Ruegos y preguntas.

Adjuntamos documento de Ruegos y Preguntas que registramos para realizarlos en esta Mesa de Negociación.

1. El pago del **0.5% de incremento salarial** aprobado a nivel estatal posiblemente se realizará en la **nómina del mes de octubre**.
 2. Los **procesos de estabilización** quedarán desbloqueados al haber recibido el informe que se estaba esperando que permitirá poder concluir dichos procesos.
 3. Próximamente se publicará la **lista provisional de personas admitidas y excluidas OEP Auxiliar administrativo/a**.
- El examen de **OEP Educadores/as** se prevé hacer en el mes de noviembre.

4. Sobre la **Promoción Interna** del Personal Laboral:

- Se rectificará la baremación de PI Portería.
- No hay fecha establecida para la celebración de la Comisión Paritaria solicitada hasta que se trate este tema con el Secretario del Tribunal.
- Previsto para 1 de Octubre la toma de posesión de Jefe/a Obrero.
- En cuanto a la categoría de Capataz, se están resolviendo los recursos de alzada para continuar con el proceso.
- Siguiente Proceso de Promoción interna será el de Oficial 1ª Jardinería.

5. **Proceso de PPT**: Está previsto iniciar la PPT antes de que finalice este año.

6. **Participación del personal Interino en las Comisiones de Servicio**: solicitaremos el informe realizado por RRHH sobre por qué el personal funcionario interino no puede optar a participar en las Comisiones de Servicio.

8. **Cobertura de vacantes generadas en la 1ª fase de la OEP**: RRHH comunica que está previsto cubrir solo 17 plazas de peón/a de estas vacantes. **CCOO** expresa que no entiende por qué no se han cubierto ya las vacantes que se generaron en la 1ª fase de OEP 2025 negociada en el mes abril, entendiendo que es una medida de ahorro para afrontar el pago de otras prioridades.

Sobre la negociación de la 2ª fase de la OEP no recibimos respuesta.

9. **No obtenemos respuesta sobre la convocatoria de Mesas Técnicas para modificación y actualización de Convenio y Reglamento**. Reprochamos a RRHH la falta de interés que muestran para actualizar el Reglamento y Convenio, ambos desfasados hoy día.

10. Sin novedades con respecto a la **Ley de jubilación parcial** en el Ayuntamiento de Sevilla. Actualmente en el Ayuntamiento de Sevilla 20 personas se encuentran afectadas por la falta de puesta en marcha de la jubilación parcial.

11. **CCOO** solicita con respecto a la “obligatoriedad” de **colegiación de profesionales de Servicios sociales para la firma de informes** que desde RRHH o la Dirección del Área de Barrios y Colectivos de Atención Preferente y Derechos Sociales, se emita las instrucciones en la que se determine la justificación de esta medida, profesiones afectados/as, servicios, plazos... con el objetivo de resolver las dudas que ha generado esta decisión.

13. Las **negociaciones del Servicio Cementerio** se retomarán en el mes de Octubre.

14. Prevista Mesa Técnica para abordar el **Protocolo de actuación ante agresiones** a la Plantilla Municipal para el 30 de septiembre de 2025.

15. Sobre cobro de **Horas extraordinarias realizadas por Banda de Música Municipal**, RRHH insiste que se está esperando un informe que debe emitir la Delegación de Fiestas Mayores.

16. Con respecto al Calendario laboral de las trabajadoras del **CEE Virgen de la Esperanza** se está buscando la solución con la Intervención Municipal.



SECCIÓN SINDICAL AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

Pasaje de González de Quijano, nº 10

www.ccoo-aytodesevilla.es

41002 SEVILLA

E-mail: ccoo-ayto@sevilla.org

Facebook: /ccooaytode.sevilla

Twitter: @ccooaytosevilla

Tlfno: 955470323/24

Fax: 955470327

18 SEP 2025

Asiento

146

S A L I D A

D. Ignacio Manuel Flores Berenguer, Sr. Delegado de Recursos Humanos
D. Fernando Díaz Orta, Sr. Director General de Recursos Humanos
Excmo. Ayuntamiento de Sevilla

D. Jorge Menacho Diz, en calidad de Secretario General de las **CCOO en la Sección Sindical del Ayuntamiento de Sevilla**, solicita sean tratados en el apartado **Ruegos y preguntas** de la Mesa General de Negociación de Funcionarios/as Públicos que se celebrará el próximo 19 de septiembre de 2025

1. ¿Cuándo se va a abordar el pago del 0.5% de incremento salarial aprobado a nivel estatal?
2. Fechas previstas de finalización de los **PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN**:
 - Por concurso: Educador@s, Socióloga, Psicóloga, Trabajadora Social y Peon@s.
 - De Auxiliares Administrativ@s: Finalización 11 plazas / 15 plazas.
3. **Oferta de Empleo Ordinaria**: ¿Cuándo está prevista la publicación del listado provisional de la OEP Auxiliar administrativo/a? ¿Y la publicación en BOE OEP Peón/a?
4. Sobre los **PROCESOS DE PROMOCIÓN INTERNA** y con la finalidad de poder conciliar la vida laboral y familiar de las/os interesadas/os:
 - **Rectificación baremación de PI** portería en la cual no se ha tenido en cuenta los decimales y ello conlleva a no diferenciar entre los errores y los fallos cometidos en el examen y por tanto no se cumplen las bases negociadas y perjudica a personas que han participado en el proceso.
 - ¿Para cuándo se convocará la **Comisión Paritaria** que hemos solicitado sobre interpretación de la calificación en distintos procesos de Promoción Interna?
 - **Fechas de exámenes** que quedan por realizar.
 - ¿Cuándo se van a **negociar los anexos** que quedan?
5. ¿Para **cuándo comenzarán los procesos de PPT de forma continua y fluida**? La no realización de este proceso periódicamente, vuelve a provocar que se incremente el número de funcionarias/os en situación de temporalidad en las jefaturas, en un número cada vez mayor, lo que traerá nuevos problemas a la gestión de los Recursos Humanos municipales, dificultará el proceso de PPT cuando se realice y se producirán solapamientos cuando finalicen los procesos selectivos de las distintas OEPs.

Código Seguro De Verificación	Sc6dG5Hh7rI5QzwpGH3Dqg==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Jorge Menacho Diz	Firmado	18/09/2025 11:23:05	
Observaciones		Página	1/3	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Sc6dG5Hh7rI5QzwpGH3Dqg==			



6. Solicitamos que el **personal interino** pueda optar de nuevo a las **Comisiones de Servicio**, como ha venido ocurriendo hasta hace poco, evitando así la discriminación de dicho personal.
7. Rogamos la **revisión de la carrera profesional** a desarrollar por **Técnicos/as de Administración Especial**, cada vez más coartada y limitada.
8. ¿Por qué no se están cubriendo las **vacantes de la 1ª fase de la Oferta Pública de Empleo**? ¿Para cuándo se va a traer a Mesa de Negociación la **2ª fase de la Oferta Pública de Empleo**?
9. ¿Cuándo se comenzará a convocar Mesas Técnicas para la **modificación y actualización del Convenio y Reglamento**?
En este sentido, recordamos que el pasado 11 de julio, **CCOO solicitó la adecuación de nuestro Convenio Colectivo a la normativa respecto a medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI+**, sin haber tenido respuesta hasta el momento.
10. **Nueva Ley de jubilación parcial en el Ayuntamiento:** ¿Cuántas personas no han podido acogerse a este derecho por los cambios legislativos en la Jubilación parcial? Estos datos los solicitamos por registro el pasado 5 de agosto. **Rogamos recibir respuesta de las peticiones de información pública que realizamos desde CCOO por registro e incluso que han sido reiteradas en varias ocasiones.**
11. **Obligatoriedad de colegiación a profesionales de Servicios Sociales para la firma de informes:** ¿existe una circular o instrucciones en las que se fundamente esta obligatoriedad, plazo para colegiarse, consecuencias de no colegiarse y determine servicios y profesionales afectados/as?
12. ¿Cuándo se va a realizar la Mesa Técnica para abordar el **calendario de fines de semana de limpieza**?
13. ¿Cuándo se van a retomar las **negociaciones del Servicio Cementerio** tal y como hubo el compromiso en la última Mesa Técnica celebrada?
14. **Agresiones a personal de atención a la ciudadanía:**
 - ¿Para cuándo se convocará para negociar nuevo **Protocolo de actuación ante agresiones** de personas usuarias contra personal del Ayuntamiento que atiende a público?
 - ¿para cuándo se actualizará la **valoración de riesgos psicosociales**?
15. Respecto a la **Banda de Música Municipal**:

Código Seguro De Verificación	Sc6dG5Hh7rI5QzwpGH3Dqg==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Jorge Menacho Diz	Firmado	18/09/2025 11:23:05	
Observaciones		Página	2/3	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Sc6dG5Hh7rI5QzwpGH3Dqg==			



SECCIÓN SINDICAL AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

Pasaje de González de Quijano, nº 10 www.ccoo-aytodesevilla.es Tlfnos: 955470323/24

41002 SEVILLA

E-mail: ccoo-ayto@sevilla.org Fax: 955470327

Facebook: /ccooaytode.sevilla

Twitter: @ccooaytosevilla

- Cuándo se va a realizar el pago de las **Horas Extraordinarias realizadas y que se les adeuda una parte desde el año 2023**: Se hace necesario un pago urgente de dichas horas, (antes de que el proceso se judicialice o la plantilla se vea abocada a realizar medidas reivindicativas)

16. Rogamos solución definitiva a la falta de calendario laboral de **las compañeras del Colegio Virgen Esperanza** de forma que se garanticen sus derechos laborales en este curso escolar.

17. Rogamos la **cobertura de vacantes** en distintos servicios (Limpieza, Servicios Sociales, Oboe - Banda Música Municipal...) para evitar la sobrecarga que actualmente tiene la plantilla municipal.

Código Seguro De Verificación	Sc6dG5Hh7rI5QzwpGh3Dqg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Jorge Menacho Diz	Firmado	18/09/2025 11:23:05
Observaciones		Página	3/3
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/Sc6dG5Hh7rI5QzwpGh3Dqg==		

